

中共天津城建大学委员会 文件

天津 城建 大 学

天城大党〔2022〕12号



关于印发《天津城建大学 2021 年工作总结 暨 2022 年工作要点》、《天津城建大学 2022 年工作清单》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部，各单位、部门：

《天津城建大学 2021 年工作总结暨 2022 年工作要点》、《天津城建大学 2022 年工作清单》已经 2022 年第 5 次校长办公会、第 7 次党委常委会审议，经中共天津城建大学党委二届六次全体委员会议审定。现下发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

2022 年是党的二十大召开之年，是学校全面落实“十四五”规划、持续推动高质量发展的关键之年。各单位、部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实市委十一届十一

次、十二次全会部署要求，立足学校发展实际，结合学校 2022 年重点工作任务，主动思考、深入研究、担当作为、真抓实干，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

中共天津城建大学委员会

天 津 城 建 大 学

2022 年 3 月 20 日

天津城建大学 2021 年工作总结 暨 2022 年工作要点

一、2021 年工作总结

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是实现“十四五”规划目标的开局之年，也是深入贯彻落实学校第二次党代会精神、开启全面建设高水平城建特色大学新征程的关键之年。学校领导班子和全体教职员坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面学习贯彻习近平总书记对天津工作“三个着力”重要要求和关于教育的重要论述，深入贯彻落实市委市政府和市教育两委的部署要求，落实立德树人根本任务持续向纵深推进，围绕学校 2021 年工作要点，对照 95 项任务指标，履职尽责、辛勤工作，有力推动了学校事业高质量发展，主要体现在党的领导、人才培养、学科建设、科学研究、师资队伍、思政教育、国际交流、管理服务 8 个方面。

（一）加强党的领导，全面从严治党更加深入

以党的政治建设为统领，坚持和加强党对学校的全面领导，严格落实党委领导下的校长负责制，实行学校行政工作会议制度。完善二级党组织会议议事规则、学院党政联席会议议事规则。高质量开展党史学习教育，认真开展“我为群众办实事”实践活动。强化党的思想建设，积极发挥理论中心组旗舰作用，打造建成“革命丰碑—天津市红色旧址展览”，成为天津市青

少年实践教育基地。加强党的组织建设，学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，推动学校党的建设与事业发展深度融合。深入贯彻《中国共产党基层组织选举工作条例》，扎实做好 119 个基层党支部换届选举工作。加强党员队伍建设，发展党员 768 名。举办学习贯彻十九届五中全会精神、年轻干部培训等 11 个专题培训班。创新学生党员培养模式，推出学生党建“四个工程”，成立学生党员骨干“红旗班”。获评天津市优秀党务工作者 1 人、教育系统优秀党务工作者和优秀共产党员 4 名、先进基层党组织 2 个。认真落实全面从严治党主体责任，压实巡察工作，对 5 家二级党组织开展常规巡察，建成天津市教育系统巡察教育培训基地暨党风廉政建设教育培训基地。不断深化党风廉政建设，开展形式主义官僚主义和不作为不担当专项整治以及“小金库”专项治理等 11 个专项督查检查工作。

（二）突出教育教学，人才培养质量持续提升

大力加强专业和课程建设，获批国家级一流专业建设点 6 个，天津市一流专业建设点 4 个；2 个专业顺利通过工程教育专业认证；新增新工科专业 1 个；获批天津市一流本科建设课程 12 门。大力推进课程思政，入选教育部首批课程思政示范课程 1 门，获批天津市高校课程思政示范课程 10 门、天津市“党史专题课程思政精品课”2 门、首批天津市高校课程思政优秀教材 1 本。获批天津市教学团队 1 支、教学名师 1 人。构建“五育并举”人才培养体系，成立体美劳教育工作领导小组，将体美劳

教育纳入人才培养方案。强化教育教学改革，获批新文科研究与改革实践项目教育部项目 1 项、天津市项目 2 项；获批天津市首批虚拟教研室试点建设项目 1 项，教育部产学研合作协同育人项目 23 项。加强研究生培养管理，修订研究生培养方案和学位授予文件，获评天津市工程专业学位优秀指导教师 8 名、优秀学位论文 6 篇；加强研究生创新能力培养，获批天津市研究生科研创新项目 19 项；加强导师队伍建设，分类遴选、新增导师 62 人；继续扩大研究生规模，招收全日制研究生 725 人，增幅达 11.5%。健全教育教学督導體系，认真推动思政课与课程思政督导工作。获评教育部 2020 年度全国网络学习空间应用普及活动优秀学校。

（三）聚焦内涵发展，学科建设水平稳中求进

瞄准高水平城建特色大学目标，制定并实施学校“十四五”事业发展规划。落实新时代教育评价改革，成立学校综合改革领导小组并制定改革总体方案，建立健全制度 11 项。加强学科建设，获批天津市高校服务产业特色学科群 4 个、专业硕士学位点 5 个。深化产学研协同育人机制，完成现代城市建设产业学院申报工作。制定实施新一轮博士学位授权单位建设方案，推进博士学位授权单位和学科建设。

（四）深化科技创新，成果转化动能不断提速

加强创新能力建设，获批省部级以上项目 70 项，其中国家自然科学基金项目 17 项，创近五年新高。实际到账科研经费 3644.4 万元。加强标志性成果培育，获省部级奖项 16 项，其中

天津市科技进步奖 8 项、天津市社科优秀成果奖 5 项。授权专利 188 件,其中发明专利 34 件。获批天津市科技创新智库 1 个、天津市智库专项项目 2 项,新增天津市科普基地 3 个。加强服务社会能力建设,新增科技特派员 121 名,获批科技特派员项目 15 项,连续五年位列天津市第一。2 篇咨政成果获得天津市委研究室采纳,3 篇理论文章在全国及天津市主流媒体发表。1 名教师获聘天津市政府特约研究员,3 名教师入选天津市委特约信息员。加强政产学研合作,完成西青大学科技园创建工作,与津南区、西青区、蓟州区、中交二公局、天津住宅集团等政府和企业单位开展合作。

(五) 提振师德师风, 人才队伍建设全面加强

落实党管人才原则和新时代人才工作要求,组织召开人才工作会议 6 次,落实校党委联系服务专家制度,健全人才工作服务体系。加强人才引进工作,引进国家级人才 1 人,引进教授副教授 4 人,招聘博士学位教师 44 人。首次获批天津市“131”创新型人才团队 1 支,获批天津市宣传文化“五个一批”人才 1 人。持续深化教师评价改革,制定修订人事管理制度 7 项,完善职称分类评聘标准。重视师德师风建设,开展师德师风建设月活动,健全师德管理体系。营造尊师重教氛围,遴选表彰师德师风先进个人 10 名、优秀教师 50 名、优秀教育工作者 40 名、“五比双创”岗位竞赛示范岗先进个人 48 名、示范集体 10 个。

(六) 强化思政引领, 校园文化活动丰富多彩

加强学生思想政治教育,开展庆祝中国共产党成立 100 周

年系列学生主题教育活动百余场；获评天津市高校“大学生年度人物”称号暨“王克昌奖学金”特等奖 1 人，“中国大学生自强之星”2 人，“天津向上向善好青年”1 人；首次获评“全国高校活力团支部”，获评“天津市五四红旗团支部”2 个。夯实“三全育人”体系，获评 2021 年度天津市大学生思想政治教育工作优秀单位，获批天津市高校思想政治工作精品项目 4 项、“三全育人”优秀工作案例 6 个，数量创历史新高；获评省部级以上实践团队 7 个，其中国家级 2 个；获评“天津市征兵工作先进高校”。辅导员水平不断提升，获评天津市十佳辅导员 1 名、优秀辅导员 3 名。创新创业工作成效突出，连续六年获评天津市 A 级（优秀）高校众创空间，荣获省部级以上各类竞赛奖励 200 余项，首次获得天津赛区“优胜杯”；获批大学生创新创业训练计划项目 47 项，其中国家级 16 项；首次获批天津市拔尖项目 1 项；获批天津市大学生创新创业专项课题 1 项；6 名学生获得天津市大学生创新创业奖学金，其中特等奖 2 项。就业质量大幅提升，毕业生初次毕业去向落实率达 86.83%，以全市第三名成绩获评天津市高校毕业生就业质量考核评价优秀单位。

（七）推进合作交流，国际化办学呈现新格局

国际交流合作取得新进展，新增国外友好院校 4 所，首次与韩国、瑞典、罗马尼亚高校开展友好合作。新增、续签中外合作办学项目 4 项。获批国家级外国专家项目高端外国专家引进计划 2 项。选派 10 名师生赴境外知名高校交流访问学习；14

名学生获得中外双学位，4 名学生获得欧盟奖学金资助。受邀参加“中国-波兰教育合作成果展”，22 名师生在国际竞赛中获奖，有力提升国际影响力。留学生教育质量稳步提高，顺利通过教育部高等学校来华留学质量认证；招收学历留学生 45 人，在校学历留学生 163 人。持续推进国际工程学院中波合作办学，顺利完成与波兰两所高校的国际工程学院合同签署，并成功召开联合管理委员会及学术委员会第一次会议，首届招收 52 名研究生。修订完善因公、因私出国（境）管理办法，进一步规范外事管理。

（八）注重内控监督，治理管理服务不断升级

坚持依法治校，不断完善学校法治工作，在天津市高等学校法治工作测评中法治工作基础测评位列全市本科院校第一名；全部测评位列全市本科院校第三名。持续巩固脱贫攻坚成果，推进驻村帮扶工作，选派 6 名干部、教师赴宝坻区开展扶持经济薄弱村发展工作。深化中西部教育结对帮扶工作，接收兰州城市学院 17 名学生来校访学。加强内部控制管理，完善内部控制制度 32 项，完成处级领导干部经济责任审计和工程审计 29 项，推进审计发现问题整改工作，探索“巡察-审计”联动机制。推进信息化建设，完成 7 个项目的维修改造工作，加强贵重仪器设备管理与使用效益考核工作，建设贵重仪器设备开放共享平台。拓展资金来源，与中国农业银行天津分行签署银校合作战略协议。统筹资金需求，实现“三保”预期，优先保障民生福祉，提前发放教职工的一年 40%奖励性绩效工资，全面完成退

休教职工养老保险清算工作。统筹各方资源，建设“鸣飞青年之家”，获评天津市五星级“青年之家”。统筹推进国家安全、食品安全、消防安全、实验室安全、安全生产等校园安全综合治理，获评“2018-2020 年度天津市文明校园”。持续做好常态化疫情防控和新冠疫苗接种工作，新冠疫苗接种率达 99.15%。

二、2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是学校全面落实“十四五”规划、持续推动高质量发展的关键之年。**学校全年工作目标是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，贯彻落实市委十一届十一次、十二次全会部署要求，深刻领会“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，坚持和加强党对学校工作的全面领导，持续强化思政引领作用，持续提升人才培养质量，持续推进学科内涵建设，持续提高科技创新和服务能力，持续加强教师队伍建设，持续加速教育国际化进程，持续提升治理水平和管理效能，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（一）深化党的全面领导，开创党建引领发展新格局

1. 强化理论武装。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，巩固深化党史学习教育成果，把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为重大政治责任，纳入党员干部和教职工培训

的必修课程，作为学校思想政治教育和课堂教学的重要内容，举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训班。坚持校（院）两级理论学习中心组学习制度，充分发挥校级理论学习中心组“旗舰”作用。丰富和创新学习内容和形式，用好“学习强国”学习平台和“学习城建”理论公众号。深入推进党的基本理论、党性教育、专业化能力和知识培训，抓实党员日常理论学习以及分期分批轮训。聚焦聚力党的二十大，以“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”为主题深入开展学习教育实践活动。

2. 压实意识形态工作责任制。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，严格落实新修订的教育系统意识形态工作责任制实施细则和《天津城建大学党委落实意识形态工作责任制实施细则》，抓好各级党组织落实意识形态（网络意识形态）工作责任制。加强组织领导，推动校领导班子成员与师生谈心谈话工作，开展意识形态专项督查，从严从实从细推动意识形态（网络意识形态）各项制度机制落地。提升正面宣传引导作用，全力做好党的十九届六中全会精神、北京冬奥会、全国两会、党的二十大等重大主题宣传工作。严格意识形态阵地管理，进一步加强“一会一报”审批制度落实落细，持续推动落实网上信息发布“三级审核”，强化课堂、网络、教材、学生社团等阵地管理。严把课堂意识形态关，加强课堂意识形态学生监督员、联络员队伍建设，加强对教师课堂言行的监督。加强校园网络文化建设，营造良好网络氛围。持续做好防范和

抵御宗教邪教渗透工作。稳妥做好网络舆情管控，做好涉教涉校涉稳重大舆情舆论引导。

3. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，全面落实党委全委会、党委常委会、校长办公会议事规则。注重优化处级领导班子结构、激发干部队伍活力，切实做好学校中层领导班子和处级干部换届调整工作。坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重，进一步提升干部管理监督工作水平，树立崇尚实干、倡导担当的鲜明导向。进一步完善年轻干部培养工作体系，注重发现、培养和选拔任用改革、发展、稳定一线特别是在艰苦环境、艰巨任务中经过磨砺的优秀年轻干部。紧扣事业发展需要，创新方式方法，健全完善干部教育培训相关机制，不断提升干部教育培养成效。加强民主党派、无党派人士、党外代表人士、党外知识分子代表人士队伍建设，做好民族、宗教工作。做好离退休干部工作。

4. 加强组织体系建设。进一步推进二级单位严格执行“两项议事规则”，推动落实学校领导班子成员、组织部门负责人列席二级单位党组织会议、党政联席会议制度，强化二级单位党组织政治把关作用。优化基层党支部设置，加强师生党支部标准化规范化建设。深化教师党支部“双带头人”培育工程，实施党员先锋岗建设工程，结合全国第三批新时代高校党建“双创”和天津市第二批新时代高校党建“领航工程”单位的创建培育工作，凝练优秀示范成果，打造党建工作品牌，促进学校基层党建质量整体提升。加强组织员队伍建设和管理。

5. 加强党风廉政建设。加快清廉校园建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，驰而不息纠治“四风”，深化为基层减负成效，营造风清气正的良好政治生态和育人环境。扎实开展“讲担当 促作为 抓落实 持续深入治理形式主义官僚主义不担当不作为问题专项行动”，深化运用执纪监督“四种形态”。以“提升政治监督能力、发现问题能力、处置问责能力、拒腐防变能力”为目标，加大二级纪委书记（纪检委员）队伍建设力度，建立“二级纪委监督评价指标体系”。严格落实主体责任“两个清单”，开展落实全面从严治党主体责任检查考核等工作，持续完善 12 个重点风险领域和 22 个二级党组织廉政风险防控体系，推动查处、整改、治理贯通融合。创新“党风廉政建设月”活动形式，开展好警示教育，实现“以案三促”。精准落实政治巡察要求，围绕“三个聚焦”开展巡察监督，继续对 7 个二级单位党组织进行常规巡察，提升巡察监督质效，强化巡察整改落实。对标对表中央、市委巡视反馈整改意见，全面提升学校管党治党政治责任和办学治校水平。加强审计、督查、检查、考核、测评、巡察结果运用，进一步加强学校监督工作。

（二）深化立德树人理念，构建更具特色的思政教育体系

6. 强化思政教育引领。加强新时代马克思主义学院建设，持续推进思政课教学改革创新，形成思政课线上线下混合式教学新模式；完善思政课选修课程模块，建设思政课选修课课程体系；持续加强马克思主义理论学科建设；强化天津市思政课

协同培训与创新基地功能，深入推进大中小思政课一体化建设。深化课程思政建设，做好学校课程思政教学研究中心建设工作，选树校级示范中心 2-3 个，立项一批校级课程思政示范项目，推出一批课程思政示范课，推动省部级以上课程思政示范中心建设。依托“革命丰碑—天津市红色旧址展览”，推进天津市爱国主义教育基地申报工作，打造学校思政教育亮丽名片，引领京津冀乃至全国红色资源保护传承和思政教育工作。深化“三全育人”综合改革，深入开展“四史”、“三爱”活动，以学生党建为龙头加强大学生思政教育，将“红旗班”“善学计划”打造为学生党员教育培训精品项目。加强和改进学生心理健康教育工作，实施学生心理健康促进计划。推动铸牢中华民族共同体意识教育和思想政治工作紧密融合。推进教育部“一站式”学生社区综合管理模式自主试点单位建设。加强精准资助，推进资助育人，全面落实各项学生资助政策。

7. 深入推进“五育并举”工作。落实“五育并举、全面发展”目标，开齐开足上好体育、美育和劳育课程，促进体美劳教育与专业教育有机结合，搭建学生综合素质评价平台，形成“五育”协同发展的育人格局。贯彻落实天津市《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的若干措施》及普通高校体育课程建设指南，完善体育教学模式，广泛开展群体活动，加强课余体育训练，增强学生体质健康。加强美育精品课程建设，推进美育教育线上线下融合，办好美育讲座、大师讲堂、艺术沙龙及校园文化节等主题文化活动。完善劳动教育机制，加强劳

动教育理论课和实践课内涵建设，做好劳动教育年度报告工作，建成 1-2 间劳动实践教室，强化劳动周实效性，打造特色劳动工坊。

8. 不断加强校园文化建设。 丰富文化育人途径，广泛开展科技竞赛、文艺展演、社会实践、志愿服务等活动。加强学生社团管理，激发社团活力，打造学校品牌社团 4-6 个。完成基层团组织换届工作，培育实践特色品牌项目。开好庆祝建团 100 周年暨“五四”表彰大会，选树身边先进典型，发挥青年榜样引领作用。组织“鸣飞大讲堂” 16 场以上、校级精品艺术活动 4-6 场、引进高雅艺术进校园活动 1-2 场，积极组织学生参加大学生文艺展演等市级艺术活动，积极参与中华优秀传统文化传承社会实践与研学活动，开展非遗项目进校园实践课堂，弘扬津沽传统文化。围绕社会主义核心价值体系建设，持续深入开展文明校园创建工作，广泛开展“厉行节约 反对浪费”、垃圾分类、诚信文明、普法宣传教育等活动。

9. 狠抓“双创”促进就业。 加强天津市高校众创空间协同培育中心建设，创建创新创业“一站式”综合服务平台，组织开展创新创业活动 10 场以上。积极组织申报省部级大学生创新创业训练计划项目，获批省部级及以上项目 35 项以上。完善科技竞赛管理办法，举办校级竞赛 5 项以上，获得省部级及以上科技竞赛奖 160 项以上。落实就业“一把手”工程，强化“党建+就业”“思政+就业”引领作用，加强就业观教育，开展就业育人主题活动 300 场以上。完善智慧就业平台“校一院一学

生”三维信息通道建设，提升就业管理信息化水平，开展校园招聘活动 500 场以上。建强就业工作队伍，强化就业指导服务，重点帮扶就业困难毕业生，促进毕业生更加充分更高质量就业，力争毕业生毕业去向落实率达 90%。

（三）深化教育教学改革，构建更高水平的人才培养体系

10. 加强本科教学工作。深入实施“双万计划”，加强一流专业、一流课程建设，获批国家级一流专业 2-4 个、国家级一流课程 1-3 门。加强新工科建设，新增新工科专业 1 个。推进工程教育专业认证工作，做好专业评估和中期督查。全面推进质量工程，积极组织申报天津市级和国家级教学成果奖，遴选推荐教学团队和教学名师，获批天津市级教学成果奖 8-9 项，天津市教学团队 1 支、教学名师 1 名。落实教材选用、审核等实施细则，推进教材规划、研究和编制工作，获批省部级及以上规划教材 5 部以上，建设校级规划教材 20 部以上，立项教材研究项目 5 项以上。深入开展虚拟教研室试点建设工作，优化升级综合教务管理平台，推动信息技术与教育教学的深度融合。加强工程实训中心内涵建设，优化功能布局，完成装配式建筑实训平台建设。加强毕业设计（论文）抽检工作，做好本科教学质量年度报告工作。打造校院协同招生宣传队伍体系，构建“多渠道、多层次、全方位”招生宣传格局。

11. 打造卓越研究生教育。持续加强研究生教育内涵建设，强化学术和专业学位研究生分类培养，探索校企合作新机制，加强专业学位研究生实践基地建设，力争获批天津市研究生联

合培养基地 2-3 个。深入推进研究生教育教学改革，启动校级研究生教育教学改革项目。加强优秀研究生课程建设，培育一批研究生精品课程和专业学位教学案例库项目。加强研究生创新能力和实践能力培养，获批天津市研究生科研创新项目 20 项以上。加强学位论文过程管理，探索指导教师、评阅专家、答辩委员负面清单制度，把好学位论文质量关。加强研究生教育质量监控，实施教育质量跟踪分析和动态监测，做好硕士学位论文抽检工作。落实研究生导师第一责任人职责，探索实行研究生导师岗位管理，聘任一批产业（行业）导师。加大招生宣传力度，有效提升生源质量，稳步扩大研究生招生规模。

12. 深化继续教育改革。强化学历继续教育制度建设与执行，完善线上线下相结合的教学模式，提升教学质量。严格落实非学历教育管办分离的管理机制，强化归口管理部门、办学单位、监督部门职责，拓展非学历教育范围，提高非学历教育质量。优化学历继续教育专业设置，申报高自考“城市管理”新专业，加强高自考招生宣传工作。组织申报“能者为师”特色课程 1 门。

13. 加强教育教学督导工作。根据本科教学审核评估指标体系，构建覆盖教育教学各主体、全领域、全流程的教育教学质量评价体系，形成督教、督学、评估监测三位一体的督导制度体系。动态调整督导评价标准体系，优化本科教育教学督导内容和督导方式。聚焦研究生教育教学督导重点，推进研究生教育教学督导工作。持续推动思政课程与课程思政专项督导工作。

（四）深化学科内涵建设，提升更有价值的核心竞争力

14. 深入推进改革工作。充分发挥“十四五”规划战略引领作用，加快出台 8 个专项规划，指导二级学院完成发展规划。发布“十四五”规划战略地图，创新事业发展规划呈现形式，营造挂图作战、实时对标对表的规划落地环境。持续加强重点专项专题调研，追踪高等教育发展方向，积极开展前瞻性研究，提升战略意识。深化新时代教育评价改革，积极开展天津市教育评价改革试点工作，形成总体框架、改革方案和推进时序，及时总结改革试点典型经验。深化京津冀教育协同发展，推进落实《“十四五”时期京津冀教育协同发展总体框架协议》，深化交流合作。加快推进现代产业学院建设运行，构建新型复合人才培养链，促进人才链与产业链有效衔接，深化产学研协同育人机制建设。

15. 稳步推进学科建设工作。健全学科建设管理体制机制，完善学科建设制度，形成学科建设管理办法、学科带头人制度、学科分层分类发展机制和学科建设项目竞争性遴选和奖补机制。动态监测评估学科建设进展和人才培养成果，构建学科绩效评价体系，初步形成基于绩效的资源配置动态调整机制和学位授权点动态调整机制。聚焦天津市“1+3+4”产业体系，加强 4 个天津市服务产业特色学科群建设，不断提升跨学科特色学科群的行业影响力和服务社会的能力。

16. 持续推进博士学位授权单位建设。面向高水平城建特色大学建设长远目标，聚焦博士学位授权单位建设条件和指标，

创新申博工作机制，保持博士教师数量持续增长，进一步改善生师比指标；多渠道争取资金，进一步提升师均科技经费和生均办学经费指标。强化土木工程学科特色优势，全面符合博士学位授权单位审核要求。

（五）深化科技创新服务，激发更具活力的成果转化力

17. 提升科技创新能力。拓展合作渠道，创新合作模式，积极承担国家、行业重大科技项目，获批国家级项目 25 项以上、省部级项目 60 项以上。推进高质量专利申请和转化，加强国家科技奖、天津科技奖和专利奖培育，获批省部级及以上科技成果奖励 15 项以上。完善科研成果评价改革机制，进一步释放科研人员活力。

18. 加强科技平台及队伍建设。修订科技平台管理办法，加强科技平台内涵建设，建立科技平台任务指标及分类考核机制。组织国家工程中心考核验收，推进教育部重点实验室培育工作，新增省部级科技平台 1 个。分类推进科技创新团队建设，组织申报科技创新人才计划项目。实施青年教师科研能力提升行动计划，大力提升青年教师科研能力。

19. 提高社会服务能力水平。围绕关键领域核心技术，完善“行业、区域、企业”需求网络和“领域、技术、人员”供给网络。建立特色产业服务清单，形成一批高水平产学研合作和转化应用示范项目。组建科技特派员沙龙，推进科技特派员服务企业能力建设。稳步推进西青大学科技园共建工作，促进校企合作、成果转化。推进智库能力建设，形成一批智库成果。

（六）深化人事制度改革，建设更高素质的教师队伍

20. 加强高质量教师队伍建设。全面贯彻落实《加强我市新时代高校教师队伍建设改革的若干举措》文件要求，注重教师思想政治素质、业务能力、育人水平、创新能力培养，着力提升教师专业素质能力。加强高层次人才引育工作，新增高层次人才 2-3 名。以团队岗位聘用为抓手，着力打造高水平创新团队。健全人才培育支持体系，统筹抓好学科领军、中青年骨干、优秀后备等人才梯队建设。强化青年教师培养，完善传帮带机制，促进青年教师快速成长。精准对接学科专业人才需求，高质量完成博士学位和高级职称教师招聘任务。

21. 全面深化人事制度改革。深化教师岗位聘用考核制度改革，全面做好第三聘期绩效考核和总结工作，稳步实施第四聘期岗位聘用工作。深入推进绩效分配制度改革，建立以突出贡献为导向的分配激励机制，完善高层次人才年薪制。持续推进职称评聘制度改革，建立分类分层次职称评聘标准，完善代表性成果同行专家评议机制，突出教育教学能力和业绩。

22. 深入推进教师思想政治和师德师风建设。开展师德师风建设月活动，提升教师思想政治素质和育德育人能力。厚植尊师重教文化，组织开展校级优秀教师、优秀教育工作者遴选。强化教师思想政治素质考察，制定教师思想政治和师德师风考察工作办法。修订完善师德失范行为负面清单及处理办法，建立师德失范行为信息库，健全师德违规通报制度。持续做好新进教职工、科级干部、骨干教师等分类培训，进一步提高教职

工的专业能力和综合素养。

（七）深化国际交流合作，拓展更加广阔的教育国际化

23. 加强国际交流与合作。拓展国外友好院校数量，新增友好院校 2-3 所。开辟新的中外合作办学项目，新增合作办学项目 1-2 项。推动海外高层次人才的务实合作，积极搭建合作平台，共同举办国际学术会议，联合申请外专引智项目。积极组织申请欧盟奖学金项目，支持师生赴国（境）外交流访学，鼓励教师参加高水平国际会议，提升学校国际影响力。加强外事工作培训，健全校院两级外事沟通机制，制定外籍教师管理办法，强化涉外意识形态风险管控。

24. 提高留学生教育质量。稳定学历留学生规模，提高留学生生源质量，招收学历留学生 100 人以上，其中硕士研究生 20 人以上。全面完成高等学校来华留学质量认证整改工作，积极申报中国政府奖学金委托培养院校资格。修订完善留学生管理文件，健全留学生奖学金体系。建立留学生教育教学督导机制，推进中外学生趋同化管理和服务。加强留学生教育课程和教材建设，拓展留学生教育线上教学资源，获批天津市线上一流课程（英文授课）1-2 门，出版高等学校土建类专业英文教材 1 部。推进中华优秀传统文化传承发展，创建国际中文教育教学基地 1 个，举办第三届国际文化节。

25. 提升中外合作办学水平。扩大国际工程学院招生宣传，提升学院知名度，提高生源质量。加强中波三校合作沟通，探索三校科研合作，完善学院、系主任、教师之间的多层次沟通

机制，召开 2022 年度联合管理委员会和学术委员会会议，做好学生派出及派出学生教育管理工作。组织中波两校教师开展教学研讨，高效组织波方教师来校工作。推动教育教学改革，获批中外合作办学教改项目 1-2 项。健全国际工程学院教学管理制度，完善线上教学管理流程，推进教学管理信息化建设。全面总结工程管理（中外合作办学）专业办学成绩，通过教育部组织的工程管理专业中外合作办学项目评估。

（八）深化综合治理改革，展现更有品质的管理服务质量

26. 提升内部控制水平。开展巡审联合监督，加强处级领导干部经济责任审计，坚持审计查出问题的对账销号机制，跟踪督促整改工作。修订完善内控手册和制度汇编，完成 2021 年内部控制评价和风险评估报告结果的整改工作。完善财务制度，修订预算及收费管理办法、学校内部会计管理制度。做好开源节流工作，加强财务风险控制，强化资金安全管理，加强预算绩效管理，提高经费使用效益。落实“过紧日子”要求，从严控制一般性支出和“三公”经费。优化网上报销系统，提升财务信息化水平。规范合同管理，督促合同执行，建立合同执行监督机制。规范货物及服务合同验收流程，制定完善管理细则。

27. 推进智慧校园建设。持续优化校园网络，提升数据中心资源承载能力；改版校园网主页，做好电脑端、移动端适配；改进认证方式，促进校内各类信息系统整合，实现应用集中式管理，推动数据安全有序共享。优化 OA 系统，推进“一网通办”，提升管理效能；推进移动校园服务体系建设，提高信息服务质

量。加强新一代智慧图书馆服务平台调研，推进老旧系统、设备设施更新。深化落实网络安全责任制各项要求，建立网络安全保护生态，全面提升网络安全保护能力。做好教育信息化项目实施与运维工作，持续稳定提升校园信息化服务水平。

28. 提升服务保障能力。进一步规范公文、会议、印章等管理工作，强化督办成效。完成军工保密资质申报工作。启用综合服务大厅，规范服务制度和流程，全面提高服务水平。加强扶持宝坻区经济薄弱村工作，持续为乡村振兴事业贡献力量。深入推进中西部结对帮扶工作，深化与兰州城市学院合作交流。发挥教代会的民主监督作用，激发教师主人翁意识。完成实训中心二期项目，做好部分校舍防水维修和校内道路、排水管网等维修项目。提升能源使用和安全监管信息化手段，提高后勤服务保障能力。制定公用房管理制度，完善大型仪器设备共享与绩效考核机制。加强经营性资产的管理，提升企业平台服务效能，确保经营性资产保值增值。

29. 维护校园安全稳定。落实新时代依法治校要求，建立健全领导机构，加强学校法治工作制度化建设。落实平安校园安全管理标准化建设各项任务，巩固提升校园安全专项整顿工作和安全专项整治三年行动成果，提升安全管理科学化、标准化、规范化水平。以预防校园欺凌、电信诈骗、遵纪守法等为重点，深入开展师生安全宣传教育，提升师生安全意识和自护自救能力；突出抓好消防、危化品、燃气、特种设备、建筑施工、食品安全等重点领域的安全隐患排查整治；完善校园突发事件应

急处置机制，定期组织开展应急演练，提升风险防控能力；依法开展信访工作，落实维稳工作要求。

30. 做好常态化疫情防控。精细化落实常态化疫情防控措施，统筹抓好疫情防控和教育教学工作，构建与常态化疫情防控相适应的教学秩序和管理体系。不断完善学校疫情防控指挥体系和应急预案，完善疫情防控工作手册，规范疫情防控工作；按照“外防输入、内防反弹”的总要求，抓好日常防控措施落实。加强校园公共卫生体系建设，健全各类传染性疾病预防预案，完善校园疾病预防控制体系，构建校园多病共防工作机制。

天津城建大学 2022 年工作清单

重点工作	目标	任务	分管领导	牵头部门
一、深化党的全面领导，开创党建引领发展新格局	(一) 强化理论武装	1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，巩固深化党史学习教育成果，把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为重大政治责任，纳入党员干部和教职工培训的必修课程，作为学校思想政治教育和课堂教学的重要内容，举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训班。	王 昱	党委组织部 党委教师工作部 (人事处)
		2. 加强理论学习。(1) 坚持校(院)两级理论学习中心组学习制度，充分发挥校级理论学习中心组“旗舰”作用。(2) 丰富和创新学习内容和形式，用好“学习强国”学习平台和“学习城建”理论公众号。(3) 深入推进党的基本理论、党性教育、专业化能力和知识培训，抓实党员日常理论学习以及分期分批轮训。	王 昱	党委宣传部 党委组织部
		3. 聚焦聚力党的二十大，以“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”为主题深入开展学习宣传教育实践活动。	王 昱	党委宣传部
	(二) 压实意识形态工作责任制	4. 坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，严格落实新修订的教育系统意识形态工作责任制实施细则和《天津城建大学党委落实意识形态工作责任制实施细则》，抓好各级党组织落实意识形态(网络意识形态)工作责任制。加强组织领导，推动校领导班子成员与师生谈心谈话工作，开展意识形态专项督查，从严从实从细推动意识形态(网络意识形态)各项制度机制落地。	王 昱	党委宣传部 网络安全与信息化办公室
		5. 提升正面宣传引导作用，全力做好党的十九届六中全会精神、北京冬奥会、全国两会、党的二十大等重大主题宣传工作。	王 昱	党委宣传部
		6. 严格意识形态阵地管理，进一步加强“一会一报”审批制度落实落细，持续推动落实网上信息发布“三级审核”，强化课堂、网络、教材、学生社团等阵地管理。严把课堂意识形态关，加强课堂意识形态学生监督员、联络员队伍建设，加强对教师课堂言行的监督。	王 昱	党委宣传部 网络安全和信息化办公室

一、深化党的全面领导,开创党建引领发展新格局	(二) 压实意识形态工作责任制	7. 加强校园网络文化建设,营造良好网络氛围。持续做好防范和抵御宗教邪教渗透工作。稳妥做好网络舆情管控,做好涉教涉校涉稳重大舆情舆论引导。	史庆伟 王 罡	党委宣传部 网络安全和信息化办公室 党委统战部
	(三) 加强领导班子和干部队伍建设	8. 坚持和完善党委领导下的校长负责制,全面落实党委全委会、党委常委会、校长办公会议事规则。	史庆伟 李忠献	党委办公室 校长办公室
		9. 加强干部队伍建设。(1) 注重优化处级领导班子结构、激发干部队伍活力,切实做好学校中层领导班子和处级干部换届调整工作。(2) 坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重,进一步提升干部管理监督工作水平,树立崇尚实干、倡导担当的鲜明导向。(3) 进一步完善年轻干部培养工作体系,注重发现、培养和选拔任用,在改革、发展、稳定一线特别是在艰苦环境、艰巨任务中经过磨砺的优秀年轻干部。(4) 紧扣事业发展需要,创新方式方法,健全完善干部教育培训相关机制,不断提升干部教育培养成效。(5) 加强民主党派、无党派人士、党外代表人士、党外知识分子代表人士队伍建设,做好民族、宗教工作。(6) 做好离退休干部工作。	史庆伟 王 罡	党委组织部 党委教师工作部 党委统战部 离退休工作处
	(四) 加强组织体系建设	10. 进一步推进二级单位严格执行“两项议事规则”,推动落实学校领导班子成员、组织部门负责人列席二级单位党组织会议、党政联席会议制度,强化二级单位党组织政治把关作用。	王 罡	党委组织部
		11. 加强基层党组织建设。(1) 优化基层党支部设置,加强师生党支部标准化规范化建设。(2) 深化教师党支部“双带头人”培育工程,实施党员先锋岗建设工程,结合全国第三批新时代高校党建“双创”和天津市第二批新时代高校党建“领航工程”单位的创建培育工作,凝练优秀示范成果,打造党建工作品牌,促进学校基层党建质量整体提升。	王 罡	党委组织部
		12. 加强组织员队伍建设和管理。	王 罡	党委组织部

一、深化党的全面领导，开创党建引领发展新格局	(五) 加强党风廉政建设	13. 加快清廉校园建设。(1) 巩固拓展落实中央八项规定精神成果，驰而不息纠治“四风”，深化为基层减负成效，营造风清气正的良好政治生态和育人环境。(2) 扎实开展“讲担当 促作为 抓落实 持续深入治理形式主义官僚主义不担当不作为问题专项行动”，深化运用执纪监督“四种形态”。(3) 创新“党风廉政建设月”活动形式，开展好警示教育，实现“以案三促”。	史庆伟	党委督查室
		14. 以“提升政治监督能力、发现问题能力、处置问责能力、拒腐防变能力”为目标，加大二级纪委书记（纪检委员）队伍建设力度，建立“二级纪委监督评价指标体系”。	史庆伟	党委督查室
		15. 加强巡视巡察监督检查工作。(1) 严格落实主体责任“两个清单”，开展落实全面从严治党主体责任检查考核等工作，持续完善 12 个重点风险领域和 22 个二级党组织廉政风险防控体系，推动查处、整改、治理贯通融合。(2) 精准落实政治巡察要求，围绕“三个聚焦”开展巡察监督，继续对 7 个二级单位党组织进行常规巡察，提升巡察监督质效，强化巡察整改落实。(3) 对标对表中央、市委巡视反馈整改意见，全面提升学校管党治党政治责任和办学治校水平。(4) 加强审计、督查、检查、考核、测评、巡察结果运用，进一步加强学校监督工作。	史庆伟 李忠献 王 罡	党委督查室 党委办公室 巡察工作办公室 审计处
二、深化立德树人理念，构建更具特色的思政教育体系	(六) 强化思政教育引领	16. 加强新时代马克思主义学院建设，持续推进思政课教学改革创新，形成思政课线上线下混合式教学新模式；完善思政课选修课程模块，建设思政课选修课课程体系；持续加强马克思主义理论学科建设；强化天津市思政课协同培训与创新基地功能，深入推进大中小思政课一体化建设。	王 罡	马克思主义学院
		17. 深化课程思政建设，做好学校课程思政教学研究中心工作，选树校级示范中心 2-3 个，立项一批校级课程思政示范项目，推出一批课程思政示范课，推动省部级以上课程思政示范中心建设。	陈志华	教务处

二、深化立德树人理念,构建更具特色的思政教育体系	(六)强化思政教育引领	18. 打造学校思政教育亮丽名片, (1) 依托“革命丰碑—天津市红色旧址展览”, 推进天津市爱国主义教育基地申报工作。(2) 深化“三全育人”综合改革, 深入开展“四史”、“三爱”活动, 以学生党建为龙头加强大学生思政教育, 将“红旗班”“善学计划”打造为学生党员教育培训精品项目。(3) 加强和改进学生心理健康教育工作, 实施学生心理健康促进计划。(4) 推动铸牢中华民族共同体意识教育和思想政治工作紧密融合。(5) 推进教育部“一站式”学生社区综合管理模式自主试点单位建设。(6) 加强精准资助, 推进资助育人, 全面落实各项学生资助政策。	王 罡	党委宣传部 党委学生工作部
	(七)深入推进“五育并举”工作	19. 落实“五育并举、全面发展”目标, 开齐开足上好体育、美育和劳育课程, 促进体美劳教育与专业教育有机结合, 搭建学生综合素质评价平台, 形成“五育”协同发展的育人格局。	陈志华	教务处 党委学生工作部 体育部 校团委
		20. 贯彻落实天津市《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的若干措施》及普通高校体育课程建设指南, 完善体育教学模式, 广泛开展群体活动, 加强课余体育训练, 增强学生体质健康。	陈志华	教务处 体育部
		21. 加强美育精品课程建设, 推进美育教育线上线下融合, 办好美育讲座、大师讲堂、艺术沙龙及校园文化节等主题文化活动。	陈志华	教务处 校团委
		22. 完善劳动教育机制, 加强劳动教育理论课和实践课内涵建设, 做好劳动教育年度报告工作, 建成1-2间劳动实践教室, 强化劳动周实效性, 打造特色劳动工坊。	陈志华	教务处 党委学生工作部
	(八)不断加强校园文化建设	23. 丰富文化育人途径, 广泛开展科技竞赛、文艺展演、社会实践、志愿服务等活动。	王 罡	校团委
		24. 加强学生社团管理, 激发社团活力, 打造学校品牌社团4-6个。完成基层团组织换届工作, 培育实践特色品牌项目。开好庆祝建团100周年暨“五四”表彰大会, 选树身边先进典型, 发挥青年榜样引领作用。	王 罡	校团委
		25. 组织“鸣飞大讲堂”16场以上、校级精品艺术活动4-6场、引进高雅艺术进校园活动1-2场, 积极组织学生参加大学生文艺展演等市级艺术活动, 积极参与中华优秀传统文化传承社会实践与研学活动, 开展非遗项目进校园实践课堂, 弘扬津沽传统文化。	王 罡	党委宣传部 校团委

二、深化立德树人理念,构建更具特色的思政教育体系	(八) 不断加强校园文化建设	26. 围绕社会主义核心价值体系建设,持续深入开展文明校园创建工作,广泛开展“厉行节约 反对浪费”、垃圾分类、诚信文明、普法宣传教育等活动。	王 罡	党委宣传部
	(九) 狠抓“双创”促进就业	27. 加强天津市高校众创空间协同培育中心建设,创建创新创业“一站式”综合服务平台,组织开展创新创业活动 10 场以上。积极组织申报省部级大学生创新创业训练计划项目,获批省部级及以上项目 35 项以上。	王 罡 陈志华	校团委 教务处
		28. 完善科技竞赛管理办法,举办校级竞赛 5 项以上,获得省部级及以上科技竞赛奖 160 项以上。	王 罡	校团委
		29. 落实就业“一把手”工程,强化“党建+就业”“思政+就业”引领作用,加强就业观教育,开展就业育人主题活动 300 场以上。完善智慧就业平台“校一院一学生”三维信息通道建设,提升就业管理信息化水平,开展校园招聘活动 500 场以上。建强就业工作队伍,强化就业指导服务,重点帮扶就业困难毕业生,促进毕业生更加充分更高质量就业,力争毕业生毕业去向落实率达 90%。	王 罡	党委学生工作部
三、深化教育教学改革,构建更高水平的人才培养体系	(十) 加强本科教学工作	30. 深入实施“双万计划”,加强一流专业、一流课程建设,获批国家级一流专业 2-4 个、国家级一流课程 1-3 门。加强新工科建设,新增新工科专业 1 个。推进工程教育专业认证工作,做好专业评估和中期督查。	陈志华	教务处
		31. 全面推进质量工程,积极组织申报天津市级和国家级教学成果奖,遴选推荐教学团队和教学名师,获批天津市级教学成果奖 8-9 项,天津市教学团队 1 支、教学名师 1 名。		
		32. 落实教材选用、审核等实施细则,推进教材规划、研究和编制工作,获批省部级及以上规划教材 5 部以上,建设校级规划教材 20 部以上,立项教材研究项目 5 项以上。		
		33. 加强教育教学管理。(1) 深入开展虚拟教研室试点建设工作,优化升级综合教务管理平台,推动信息技术与教育教学的深度融合。(2) 加强工程实训中心内涵建设,优化功能布局,完成装配式建筑实训平台建设。(3) 加强毕业设计(论文)抽检工作,做好本科教学质量年度报告工作。(4) 打造校院协同招生宣传队伍体系,构建“多渠道、多层次、全方位”招生宣传格局。	陈志华	教务处 工程实训中心

三、深化教育教学改革,构建更高水平的人才培养体系	(十一) 打造卓越研究生教育	34. 持续加强研究生教育内涵建设, (1) 强化学术和专业学位研究生分类培养, 探索校企合作新机制, 加强专业学位研究生实践基地建设, 力争获批天津市研究生联合培养基地 2-3 个。(2) 深入推进研究生教育教学改革, 启动校级研究生教育教学改革项目。(3) 加强优秀研究生课程建设, 培育一批研究生精品课程和专业学位教学案例库项目。加强研究生创新能力和实践能力培养, 获批天津市研究生科研创新项目 20 项以上。(4) 加强学位论文过程管理, 探索指导教师、评阅专家、答辩委员负面清单制度, 把好学位论文质量关。(5) 加强研究生教育质量监控, 实施教育质量跟踪分析和动态监测, 做好硕士学位论文抽检工作。	陈志华	研究生处
		35. 落实研究生导师第一责任人职责, 探索实行研究生导师岗位管理, 聘任一批产业(行业)导师。		
		36. 加大招生宣传力度, 有效提升生源质量, 稳步扩大研究生招生规模。		
	(十二) 深化继续教育改革	37. 强化学历继续教育制度建设与执行, 完善线上线下相结合的教学模式, 提升教学质量。	陈志华	继续教育学院
		38. 严格落实非学历教育管办分离的管理机制, 强化归口管理部门、办学单位、监督部门职责, 拓展非学历教育范围, 提高非学历教育质量。		
	(十三) 加强教育教学督导工作	39. 优化学历继续教育专业设置, 申报高自考“城市管理”新专业, 加强高自考招生宣传工作。组织申报“能者为师”特色课程 1 门。	王中良	发展规划与学科建设处
		40. 根据本科教学审核评估指标体系, 构建覆盖教育教学各主体、全领域、全流程的教育教学质量评价体系, 形成督教、督学、评估监测三位一体的督导制度体系。(1) 动态调整督导评价标准体系, 优化本科教育教学督导内容和督导方式。(2) 聚焦研究生教育教学督导重点, 推进研究生教育教学督导工作。(3) 持续推动思政课程与课程思政专项督导工作。		

四、深化学科内涵建设，提升更有价值的核心竞争力	(十四) 深入推进改革工作	41. 充分发挥“十四五”规划战略引领作用，加快出台8个专项规划，指导二级学院完成发展规划。发布“十四五”规划战略地图，创新事业发展规划呈现形式，营造挂图作战、实时对标对表的规划落地环境。	王中良	发展规划与学科建设处
		42. 持续加强重点专项专题调研，追踪高等教育发展方向，积极开展前瞻性研究，提升战略意识。		
		43. 深化新时代教育评价改革，积极开展天津市教育评价改革试点工作，形成总体框架、改革方案和推进时序，及时总结改革试点典型经验。		
		44. 深化京津冀教育协同发展，推进落实《“十四五”时期京津冀教育协同发展总体框架协议》，深化交流合作。		
		45. 加快推进现代产业学院建设运行，构建新型复合人才培养链，促进人才链与产业链有效衔接，深化产学研协同育人机制建设。		
	(十五) 稳步推进学科建设	46. 健全学科建设管理体制机制，完善学科建设制度，形成学科建设管理办法、学科带头人制度、学科分层分类发展机制和学科建设项目竞争性遴选和奖补机制。		
		47. 动态监测评估学科建设进展和人才培养成果，构建学科绩效评价体系，初步形成基于绩效的资源配置动态调整机制和学位授权点动态调整机制。		
		48. 聚焦天津市“1+3+4”产业体系，加强4个天津市服务产业特色学科群建设，不断提升跨学科特色学科群的行业影响力和服务社会的能力。		
	(十六) 持续推进博士学位授权单位建设	49. 面向高水平城建特色大学建设长远目标，聚焦博士学位授权单位建设条件和指标，创新申博工作机制，保持博士教师数量持续增长，进一步改善生师比指标；多渠道争取资金，进一步提升师均科技经费和生均办学经费指标。强化土木工程学科特色优势，全面符合博士学位授权单位审核要求。		

五、深化科技创新服务，激发更具活力的成果转化力	(十七) 提升科技创新能力	50. 拓展合作渠道，创新合作模式，积极承担国家、行业重大科技项目，获批国家级项目 25 项以上、省部级项目 60 项以上。	王中良	科技处
		51. 推进高质量专利申请和转化，加强国家科技奖、天津科技奖和专利奖培育，获批省部级及以上科技成果奖励 15 项以上。		
		52. 完善科研成果评价改革机制，进一步释放科研人员活力。		
	(十八) 加强科技平台及队伍建设	53. 修订科技平台管理办法，加强科技平台内涵建设，建立科技平台任务指标及分类考核机制。		
		54. 组织国家工程中心考核验收，推进教育部重点实验室培育工作，新增省部级科技平台 1 个。		
		55. 加强科技队伍建设。（1）分类推进科技创新团队建设，组织申报科技创新人才计划项目。（2）实施青年教师科研能力提升行动计划，大力提升青年教师科研能力。		
	(十九) 提高社会服务能力水平	56. 围绕关键领域核心技术，完善“行业、区域、企业”需求网络和“领域、技术、人员”供给网络。		
		57. 组建科技特派员沙龙，推进科技特派员服务企业能力建设。		
		58. 稳步推进西青大学科技园共建工作，促进校企合作、成果转化。推进智库能力建设，形成一批智库成果。		

六、深化人事制度改革，建设更高素质的教师队伍	(二十) 加强高质量教师队伍建设	59. 全面贯彻落实《加强我市新时代高校教师队伍建设改革的若干举措》文件要求，注重教师思想政治素质、业务能力、育人水平、创新能力培养，着力提升教师专业素质能力。	王 罡 王中良	党委教师工作部 (人事处)
		60. 加强教师队伍建设。(1) 加强高层次人才引育工作，新增高层次人才 2-3 名。(2) 以团队岗位聘用为抓手，着力打造高水平创新团队。(3) 健全人才培养支持体系，统筹抓好学科领军、中青年骨干、优秀后备等人才梯队建设。(4) 强化青年教师培养，完善传帮带机制，促进青年教师快速成长。	王 罡 王中良	党委教师工作部 (人事处)
		61. 精准对接学科专业人才需求，高质量完成博士学位和高级职称教师招聘任务。	王中良	党委教师工作部 (人事处)
	(二十一) 全面深化人事制度改革	62. 深化教师岗位聘用考核制度改革，全面做好第三聘期绩效考核和总结工作，稳步实施第四聘期岗位聘用工作。	王中良	党委教师工作部 (人事处)
		63. 深入推进绩效分配制度改革，建立以突出贡献为导向的分配激励机制，完善高层次人才年薪制。	王 罡 王中良	党委教师工作部 (人事处)
		64. 持续推进职称评聘制度改革，建立分类分层次职称评聘标准，完善代表性成果同行专家评议机制，突出教育教学能力和业绩。	王中良	党委教师工作部 (人事处)
	(二十二) 深入推进教师思想政治和师德师风建设	65. 开展师德师风建设月活动，提升教师思想政治素质和育德育人能力。厚植尊师重教文化，组织开展校级优秀教师、优秀教育工作者遴选。	王 罡	党委教师工作部 (人事处)
		66. 强化教师思想政治素质考察，制定教师思想政治和师德师风考察工作办法。修订完善师德失范行为负面清单及处理办法，建立师德失范行为信息库，健全师德违规通报制度。	王 罡	党委教师工作部 (人事处)
		67. 持续做好新进教职工、科级干部、骨干教师等分类培训，进一步提高教职工的专业能力和综合素养。	王 罡 王中良	党委教师工作部 (人事处)

七、深化国际交流合作,拓展更加教育国际化	(二十三) 加强国际交流与合作	68. 拓展国外友好院校数量,新增友好院校 2-3 所。开辟新的中外合作办学项目,新增合作办学项目 1-2 项。	王中良	国际交流处
		69. 提升学校国际影响力,(1)推动海外高层次人才的务实合作,积极搭建合作平台,共同举办国际学术会议,联合申请外专引智项目。(2)积极组织申请欧盟奖学金项目,支持师生赴国(境)外交流访学,鼓励教师参加高水平国际会议。	王中良	国际交流处
		70. 加强外事工作培训,健全校院两级外事沟通机制,制定外籍教师管理办法,强化涉外意识形态风险管控。	王中良	国际交流处
	(二十四) 提高留学生教育质量	71. 稳定学历留学生规模,提高留学生生源质量,招收学历留学生 100 人以上,其中硕士研究生 20 人以上。	陈志华	国际教育学院
		72. 完成高等学校来华留学质量认证整改工作,积极申报中国政府奖学金委托培养院校资格。	陈志华	国际教育学院
		73. 加强留学生教育教学工作。(1)修订完善留学生管理文件,健全留学生奖学金体系。(2)建立留学生教育教学督导机制,推进中外学生趋同化管理和服务。(3)加强留学生教育课程和教材建设,拓展留学生教育线上教学资源,获批天津市线上一流课程(英文授课)1-2 门,出版高等学校土建类专业英文教材 1 部。(4)推进中华优秀传统文化传承发展,创建国际中文教育教学基地 1 个,举办第三届国际文化节。	陈志华	国际教育学院
	(二十五) 提升中外合作办学水平	74. 加强中波三校合作沟通,探索三校科研合作,完善学院、系主任、教师之间的多层次沟通机制,召开 2022 年度联合管理委员会和学术委员会会议,做好学生派出及派出学生教育管理工作。组织中波两校教师开展教学研讨,高效组织波方教师来校工作。	王中良	国际工程学院
		75. 加强中外合作办学教育教学工作,(1)推动教育教学改革,获批中外合作办学教改项目 1-2 项。(2)健全国际工程学院教学管理制度,完善线上教学管理流程,推进教学管理信息化建设。(3)扩大国际工程学院招生宣传,提升学院知名度,提高生源质量。	王中良	国际工程学院
		76. 全面总结工程管理(中外合作办学)专业办学成绩,通过教育部组织的工程管理专业中外合作办学项目评估。	王中良	国际工程学院

八、深化综合治理改革,展现更有品质的管理服务质量	(二十六) 提升内部控制水平	77. 开展巡审联合监督, 加强处级领导干部经济责任审计, 坚持审计查出问题的对账销号机制, 跟踪督促整改工作。	李忠献 王 昱	审计处 巡察工作办公室 党委组织部
		78. 修订完善内控手册和制度汇编, 完成 2021 年内部控制评价和风险评估报告结果的整改工作。	李忠献	审计处
		79. 完善财务制度, 修订预算及收费管理办法、学校内部会计管理制度。做好开源节流工作, 加强财务风险控制, 强化资金安全管理, 加强预算绩效管理, 提高经费使用效益。落实“过紧日子”要求, 从严控制一般性支出和“三公”经费。优化网上报销系统, 提升财务信息化水平。	王中良	财务处
		80. 规范合同管理, 督促合同执行, 建立合同执行监督机制。规范货物及服务合同验收流程, 制定完善管理细则。	崔雅利	党委办公室(校长办公室) 国资处
	(二十七) 推进智慧校园建设	81. 加强网络信息化建设。(1) 持续优化校园网络, 提升数据中心资源承载能力; 改版校园网主页, 做好电脑端、移动端适配; 改进认证方式, 促进校内各类信息系统整合, 实现应用集中式管理, 推动数据安全有序共享。(2) 优化 OA 系统, 推进“一网通办”, 提升管理效能; 推进移动校园服务体系建设, 提高信息服务质量。(3) 做好教育信息化项目实施与运维工作, 持续稳定提升校园信息化服务水平。	王中良 崔雅利	网络安全和信息化办公室 党委办公室(校长办公室)
		82. 加强新一代智慧图书馆服务平台调研, 推进老旧系统、设备设施更新。	陈志华	图书馆
		83. 深化落实网络安全责任制各项要求, 建立网络安全保护生态, 全面提升网络安全保护能力。	王中良	网络安全和信息化办公室
	(二十八) 提升服务保障能力	84. 提升服务水平。(1) 进一步规范公文、会议、印章等管理工作, 强化督办成效。(2) 完成军工保密资质申报工作。(3) 启用综合服务大厅, 规范服务制度和流程, 全面提高服务水平。	崔雅利	党委办公室(校长办公室)
		85. 巩固脱贫攻坚成果。(1) 加强扶持宝坻区经济薄弱村工作, 持续为乡村振兴事业贡献力量。(2) 深入推进中西部结对帮扶工作, 深化与兰州城市学院合作交流。	王 昱 崔雅利	党委组织部 党委办公室(校长办公室)

八、深化综合治理改革,展现更有品质的管理服务质量	(二十八) 提升服务保障能力	86. 发挥教代会的民主监督作用,激发教师主人翁意识。	王 昱	校工会
		87. 提升保障能力。(1) 完成实训中心二期项目,做好部分校舍防水维修和校内道路、排水管网等维修项目。(2) 提升能源使用和安全监管信息化手段,提高后勤服务保障能力。(3) 制定公用房管理制度,完善大型仪器设备共享与绩效考核机制。(4) 加强经营性资产的管理,提升企业平台服务效能,确保经营性资产保值增值。	崔雅利	基建处 后勤处 国资处
	(二十九) 维护校园安全稳定	88. 落实新时代依法治校要求,建立健全领导机构,加强学校法治工作制度化建设。	崔雅利	党委办公室(校长办公室)
		89. 落实平安校园安全管理标准化建设各项任务,巩固提升校园安全专项整治工作和安全专项整治三年行动成果,提升安全管理科学化、标准化、规范化水平。以预防校园欺凌、电信诈骗、遵纪守法等为重点,深入开展师生安全宣传教育,提升师生安全意识和自护自救能力;突出抓好消防、危化品、燃气、特种设备、建筑施工、食品安全等重点领域的安全隐患排查整治;完善校园突发事件应急处置机制,定期组织开展应急演练,提升风险防控能力;依法开展信访工作,落实维稳工作要求。	崔雅利	党委安全工作部 (保卫处) 党委办公室(校长办公室)
	(三十) 做好常态化疫情防控	90. 精细化落实常态化疫情防控措施,统筹抓好疫情防控和教育教学工作,构建与常态化疫情防控相适应的教学秩序和管理体系。不断完善学校疫情防控指挥体系和应急预案,完善疫情防控工作手册,规范疫情防控工作;按照“外防输入、内防反弹”的总要求,抓好日常防控措施的落实。加强校园公共卫生体系建设,健全各类传染性疾病应急预案,完善校园疾病预防控制体系,构建校园多病共防工作机制。	崔雅利	疫情防控指挥部 后勤处