

天城大党〔2022〕102号



关于印发《天津城建大学第四聘期团队岗位 聘用与考核实施办法》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部,各单位、部门:

《天津城建大学第四聘期团队岗位聘用与考核实施办法》已经学校 2022 年 10 月 6 日党委常委会、校长办公会审议通过,现印发给你们,请遵照执行。

中共天津城建大学委员会

2022 年 10 月 12 日

天津城建大学第四聘期团队岗位聘用与考核 实施办法

第一章 总则

第一条 为深入推进岗位聘用制度改革，按照“目标引领、贡献导向、分层培育、重点支持”的原则，积极培育高水平教学、科研团队，全面提升教师队伍整体教学水平和创新能力，结合学校实际，制定本办法。

第二条 本办法中所称“团队”是指，以学校第四聘期岗位聘用为基础，经学校审批聘用的，学院内教学团队、科研创新团队，或跨学院学科交叉科研创新团队。

第二章 聘用

第三条 团队岗位聘用应满足以下基本要求：

（一）团队的形成是在学科或专业建设目标引导下，聚焦某一研究方向，在长期合作的基础上自然形成的研究队伍，或是围绕某一重大研究课题有效整合的研究队伍。

（二）团队的人员组成应具有合理的知识结构、学历结构、年龄结构，人员总数约 4-8 人。聘期内，团队成员不能同时参加两个及以上团队。

（三）团队带头人应在国内外具有较大学术影响，并具有良好的学术道德和较强的组织协调能力，在团队中具有较强的凝聚力。团队带头人近四年应完成下列成果之一：

1. 获 A1 类教学成果奖前 5 名，或 A2 类教学成果奖前 3 名，或 B1 类教学成果奖前 2 名，或 B2 类教学成果奖第 1 名；

2. 获 B2 类及以上科研成果奖励前 5 名，或 B3 类科研成果奖励前 3 名，或 B4 类科研成果奖励第 1 名；

3. 主持完成 B 类及以上教学改革研究项目，或 A1 类教学改革研究项目课题；

4. 主持完成 A 类纵向科研项目，或主持完成单项到校可提成经费 200 万元及以上的横向项目 1 项。

（四）团队成员应具有比较深厚的前期学术和教学业绩积累，研究工作已经取得了较为突出的成就，或活跃在某领域并具有明显的创新潜力。

第四条 团队岗位聘用按照以下程序申请：

（一）团队申报。各教学单位根据团队岗位聘用申报条件，结合学校及本单位教学科研工作实际，制定团队建设计划，由团队带头人填写《天津城建大学团队岗位聘用申请表》，经团队成员所属教学单位同意后，报学校岗位聘用与考核工作领导小组办公室。

（二）专家评审。学校岗位聘用与考核工作领导小组办公室对申报团队的基本资格进行审核，并组织专家对申报团队情况进行论证评议，形成评审意见。

（三）学校审批。学校岗位聘用与考核工作领导小组研究形成拟聘意见，报学校校长办公会、党委常委会批准。

第三章 管理

第五条 团队带头人代表团队与学校签订协议，协议包括团队工作职责任务、日常管理、考核等内容。

第六条 团队聘岗实行带头人负责制。团队带头人负责团队的管理与考核。团队带头人所属教学单位为团队第一负责单位，要及时了解、掌握各团队工作状态，协助解决团队运行中遇到的问题，营造良好的工作环境和学术氛围。

第七条 团队岗位聘期自 2022 年 7 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日，聘期内团队成员一般不作调整。

第四章 考核

第八条 团队聘期绩效总任务为团队成员所聘岗位的聘期绩效任务之和。其中，团队中校聘关键技术岗位人员的聘期绩效任务按照学校制定的关键技术岗位聘期绩效任务核定，其他团队成员的聘期绩效任务根据所属教学单位对其所聘岗位下达的聘期绩效任务核定。

第九条 团队岗位绩效考核随同聘期考核安排进行，结果分为完成和未完成。

第十条 团队成员个人绩效考核结果依据团队绩效考核结果确定，作为下一聘期续聘、竞聘、转聘、解聘的重要依据。

第十一条 学校依据团队聘期绩效任务完成情况核拨奖励性绩效工资。

（一）学校根据团队聘期绩效任务完成比例，核拨团队成员岗位奖励性绩效工资中对应绩效任务的 20% 部分，由团队带头人根据任务完成情况确定团队成员个人分配比例。

（二）学校对团队完成聘期绩效任务，且完成的 B 类及以上成果业绩指数占团队聘期绩效任务 80%的，于聘期末考核后，按照团队成员聘期岗位奖励性绩效工资总额的 15%核定团队综合目标奖励绩效。由团队带头人根据贡献情况确定团队成员个人分配比例。

（三）团队成员奖励性绩效工资均由学校核拨至所属教学单位，由教学单位发放至个人。

第五章 附则

第十二条 各教学单位可结合教学科研工作实际，参照本实施办法组建院级教学团队或科研创新团队，自行组织聘用、管理与考核。

第十三条 本文件未尽事宜按照《天津城建大学第四聘期岗位聘用与绩效考核实施办法》（天城大党〔2022〕75 号）的相关规定执行。

第十四条 本文件由党委教师工作部（人事处）负责解释。

