

中共天津城建大学委员会文件

天城大党〔2023〕2号



关于印发《天津城建大学师德失范行为负面清单及处理办法（修订）》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部：

《天津城建大学师德失范行为负面清单及处理办法（修订）》已经学校 2022 年 12 月 22 日第 58 次党委常委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共天津城建大学委员会

2023 年 1 月 5 日

天津城建大学师德失范行为负面清单及 处理办法（修订）

第一章 总则

第一条 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，进一步推进我校师德师风建设，规范教职工履职履责行为，落实立德树人根本任务，强化师德师风监察监督，根据《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等文件精神，结合学校实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于学校全体教职工（含非事业编制人员）、兼职人员，以及以天津城建大学名义从事教学、科研和其他相关工作的人员（以下简称学校人员）。

第二章 师德失范行为负面清单

第三条 思想政治方面

（一）在教育教学中及其他场合有损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。

（二）损害国家利益、社会公共利益，或违背社会公序良俗。

（三）组织、参与或煽动他人举行任何形式的未经许可的

集会、游行、示威等活动，组织或参与违法上访。

（四）在校园里从事宗教宣传，组织或参与宗教活动。

（五）传播含有依法禁止内容的书刊、音像制品、电子读物，传播低级庸俗政治文化。

（六）组织或参加非法组织。

（七）组织或参与传销、“黄、赌、毒”和封建迷信活动。

（八）其他违反政治方向的行为。

第四条 教育教学方面

（一）通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息。

（二）违反教学纪律，敷衍教学，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为。

（三）要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜。

（四）对学生实施任何形式的猥亵、性骚扰行为，或与学生发生任何不正当关系。

（五）歧视、侮辱、体罚或变相体罚学生。

（六）在课堂教学和科研活动中遭遇自然灾害、事故灾难和社会安全突发事件，不顾学生安危，擅离职守、抢先逃跑、逃避职责。

（七）其他违反教师行为准则、教育教学规范的行为。

第五条 学术道德方面

（一）抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果，或滥用学术资源和学术影响。

（二）伪造学术经历、学术成果及其他虚假证明材料，或隐匿学术劣迹或学术造假。

（三）未经他人许可，不当使用他人署名。

（四）未参加研究，在他人学术成果上署名，或由他人代写学位论文、学术论文、研究报告等学术成果。

（五）成果发表时署名不当或一稿多投，重复发表研究成果。

（六）违规使用科研经费，利用科研活动谋取不正当利益。

（七）其他违反学术道德规范的行为。

第六条 工作作风方面

（一）假公济私，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益。

（二）在招生、考试、推优、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖、项目申报等工作中徇私舞弊、弄虚作假。

（三）参与亲属的岗位聘用、职称评审、评优评奖、项目申报等工作，谋取个人利益。

（四）在各类评审（评价）活动中，泄露评审（评价）保密信息，或利用评审（评价）工作为他人谋取不正当利益。

（五）伪造学历、学位、资历、业绩，篡改、伪造个人档案资料等。

（六）违反工作纪律，工作不负责任、不作为、慢作为，或无故不承担或故意不完成教学任务、拒不接受分配的其它工作。

（七）不服从学校管理，无理取闹，以不当方式表达诉求，

干扰正常教育教学秩序、毁损学校名誉和教师形象。

（八）其他违反学校规定、工作制度的行为。

第七条 廉洁从教方面

（一）索要、收受学生及家长礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物。

（二）参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动。

（三）向学生及家长推销推介商品、服务活动，或由学生及家长报销或支付应由教师本人及家庭成员承担的任何费用。

（四）组织、参与有偿补课，或为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息，谋取利益。

（五）其他违反廉洁从教的行为。

第三章 师德失范行为处理

第八条 党委教师工作委员会（以下简称委员会）负责统筹指导全校师德失范问题的调查、处理等相关工作。党委教师工作部（人事处）为师德失范行为举报受理单位，会同相关职能部门对教师违反师德情况进行调查核实，其中：涉及意识形态问题的由宣传部负责；涉及教学工作问题的由教务处或研究生处负责；涉及学术道德问题的由科技处负责；涉及师生关系问题的由学工部负责；涉及其他师德失范方面问题的由党委教师工作部负责。如经相关部门调查核实，仍然对是否存在师德失范行为无法判定或存在异议的，由党委教师工作委员会研究决

定。党委督查室为监督单位，对师德失范行为的调查、认定和处理等工作进行全程监督。

第九条 对师德失范行为的处理，应坚持公平公正、教育与惩处相结合的原则，做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理适当、程序合法、手续完备。师德失范行为的调查和处理应严格按以下程序进行：

（一）有关单位（部门）接到举报或自行发现线索后，须在第一时间报告党委教师工作部（人事处）。党委教师工作部（人事处）根据失范类别，会同相关部门开展调查，形成书面调查报告，并提出拟处理意见。调查过程中应听取当事人陈述和申辩。

（二）调查核实结束，党委教师工作部（人事处）将调查认定的事实及拟处理意见报党委教师工作委员会。

（三）党委教师工作委员会对师德失范行为进行认定，并研究提出处理意见，提交校长办公会、党委会审议。

（四）党委教师工作部（人事处）将处理决定及时以书面形式通知当事人，并会同有关部门执行相关决定。处理决定在一定范围内宣布，自决定作出之日起生效。当事人对调查结论和处理结果有异议，按照有关规定提出申诉。

第十条 师德失范行为调查过程中当事各方均不能公开调查的有关内容及个人隐私。

第十一条 师德失范行为调查过程严格执行回避制度。涉及党委教师工作部（人事处）和党委督查室的举报，学校单独成立调查组进行调查，并形成处理意见。

第十二条 对学校人员师德失范行为实行“一票否决”。对出现师德失范行为的学校人员，根据情节轻重，给予相应处理或处分（学校有专门文件规定的，参照其规定做出）。

（一）情节较轻的，给予批评教育、诫勉谈话、责令检查、通报批评，以及取消其在评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、申报人才计划、申报科研项目等方面的资格。担任研究生导师的，还应采取限制招生名额、停止招生资格直至取消导师资格的处理。以上取消相关资格处理的执行期限不得少于 24 个月。

（二）情节较重应当给予处分的，除适用第（一）项规定外，还应根据《事业单位工作人员处分暂行规定》给予处分，包括警告、记过、降低岗位等级或撤职、开除，需要解除聘用合同的，按照《事业单位人事管理条例》相关规定进行处理。

（三）情节严重、影响恶劣的，除适用第（一）、（二）项规定外，应当依据《教师资格条例》报请主管教育部门撤销其教师资格。失范行为人是中共党员的，同时按照有关规定给予党纪处分。涉嫌违法犯罪的，及时移送司法机关依法处理。

第十三条 对学校人员师德失范行为的处理，按照相关处理或处分的规定，在期满后根据悔改表现予以延期或解除，处理决定和处理解除决定完整存入个人人事档案。

第四章 师德建设主体责任与问责

第十四条 各单位（部门）是师德师风建设的主体责任单位，

党政主要负责人是第一责任人，对本单位师德建设负直接领导责任。

第十五条 学校师德师风建设坚持权责对等、分级负责、层层落实、失责必问、问责必严的原则。对于相关单位（部门）和责任人不履行或不正确履行职责，有下列情形之一的，根据职责权限和责任划分进行问责：

（一）师德师风制度建设、日常教育监督、舆论宣传、预防工作不到位；

（二）师德失范问题排查发现不及时；

（三）对已发现的师德失范行为处置不力、方式不当；

（四）已作出的师德失范行为处理决定落实不到位，师德失范行为整改不彻底；

（五）多次出现师德失范问题或因师德失范行为引起不良影响；

（六）其他应当问责的失职失责情形。

第十六条 学校人员出现师德失范问题，所在单位（部门）行政主要负责人和党组织主要负责人需向学校分别做出检讨，由学校依据有关规定视情节轻重采取约谈、诫勉谈话、通报批评、纪律处分和组织处理等方式进行问责。

第五章 附则

第十七条 本办法由党委教师工作部（人事处）负责解释。

第十八条 本办法自发布之日起施行，原《天津城建大学师

德失范行为负面清单及处理办法》（天城大党〔2019〕11号）
同时废止。

